



Министерство образования и науки Хабаровского края
Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)»
(КГБ ПОУ «ВМК (ЦПК)»)

ПРИКАЗ

14 февраля 2024 г.

№ 24 -П

п.Ванино

«Об утверждении положения об оплате труда»

В соответствии с п.2.1 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 №583, в целях приведения локальных нормативных актов Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)» в актуальное состояние, в соответствии с действующим законодательством,

ПРИКАЗЫВАЮ:


1. Утвердить Положение об оплате труда работников Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)» (далее – Положение) в новой редакции.
2. Распространить действие утвержденного Положения с 01.01.2024 г.
3. Положение об оплате труда работников КГБ ПОУ ВМК ЦОПП утвержденное приказом Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ванинский межотраслевой колледж (Центр опережающей профессиональной подготовки)» от 24.09.2021 №142-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников КГБ ПОУ ВМК ЦОПП» признать утратившим силу с 31.12.2023 г.
4. Положение о порядке установления и выплаты надбавок стимулирующего характера, утвержденное приказом Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ванинский межотраслевой колледж (Центр опережающей профессиональной подготовки)» от 08.11.2018 №4-П «Об утверждении Положения о порядке установления и выплаты надбавок стимулирующего характера» признать утратившим силу с 31.12.2023 г.

5. Технику-программисту разместить настоящий приказ и Положение на официальном сайте учреждения в течение десяти рабочих дней со дня издания.
6. Секретарю руководителя ознакомить с настоящим приказом работников КГБ ПОУ «ВМК (ЦПК)».
7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Р.Р. Рахимова

	Министерство образования и науки Хабаровского края Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)» (КГБ ПОУ «ВМК (ЦПК)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда	Редакция №3 Изменение №0	Лист 1 из 32 Экз. № 1
Условное обозначение:			



УТВЕРЖДАЮ:

Директор КГБ ПОУ «ВМК (ЦПК)»

Р.Р. Рахимова

2024 г. № 24-П

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)»


1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в Краевом государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)» (далее – «Колледж») в соответствии с Законом Хабаровского края от 26 ноября 2008 г. N 222 "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Хабаровского края", постановлением Правительства Хабаровского края от 28 июня 2019 г. N 262-пр "Об установлении систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Хабаровского края".

1.2. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников Колледжа за счет средств краевого бюджета и средств, полученных от приносящей доход деятельности, установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – «ПКГ») и квалификационным уровням, размеров повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Фонд оплаты труда работников Колледжа формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из краевого бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.4. Месячная заработная плата работника (за счет всех источников финансирования), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, устанавливаемого Соглашением о минимальной заработной плате в Хабаровском крае между Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов",

	Министерство образования и науки Хабаровского края Краевого государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)» (КГБ ПОУ «ВМК (ЦПК)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда	Редакция №3 Изменение №0	Лист 2 из 32 Экз. № 1
Условное обозначение:			

региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством Хабаровского края, заключаемым на очередной год.

1.5. Заработная плата работников Колледжа предельными размерами не ограничивается.

1.6. Системы оплаты труда работников организаций устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, общими принципами формирования систем оплаты труда, перечнями норм и условий оплаты труда, регламентируемыми федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, требованиями к отраслевым системам оплаты труда, утвержденными Правительством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Хабаровского края, содержащими нормы трудового права, настоящим положением, а также с учетом мнения представительного органа работников.


2. Порядок и условия оплаты труда работников Колледжа

2.1. Системы оплаты труда работников колледжа включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по ПКГ и квалификационным уровням приведены в приложении N 4 к настоящему Положению, установлены на основе осуществления дифференциации должностей, включаемых в штатные расписания организации. Дифференциация должностей производится на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ и квалификационным уровням устанавливаются не ниже соответствующих минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы, установленных в приложении N 4 к настоящему Положению.

2.3. Должностные оклады руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме 360 часов в год.

	Министерство образования и науки Хабаровского края Краевого государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)» (КГБ ПОУ «ВМК (ЦПК)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда Условное обозначение:	Редакция №3 Изменение №0	Лист 3 из 32 Экз. № 1

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время.

2.4. Преподавательская работа работников, указанных в пункте 2.4, сверх установленных норм, за которые им выплачивается должностной оклад, оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

2.5. К окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- за специфику работы в отдельной организации (отделении, группе, классе);

- молодому специалисту*.

*Молодой специалист - специалист, имеющий высшее или среднее профессиональное образование, приступивший к работе на педагогической должности в течение года с момента окончания образовательной организации, при условии заключения трудового договора впервые.

Статус молодого специалиста возникает у выпускника профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования со дня заключения им трудового договора по основному месту работы и действует в течение трех лет.

В срок действия статуса молодого специалиста не включаются периоды:

- призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

- направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;


- нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Статус молодого специалиста сохраняется в случае трудоустройства работника в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность.

2.6. Размер повышающего коэффициента молодому специалисту – 0,35 ставки заработной платы (должностного оклада).

2.7. Размер выплаты по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в кратном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

	Министерство образования и науки Хабаровского края Краевого государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)» (КГБ ПОУ «ВМК (ЦПК)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда	Редакция №3 Изменение №0	Лист 4 из 32 Экз. № 1
Условное обозначение:			

2.8. При наличии у работника одновременно нескольких оснований для установления выплат по повышающим коэффициентам выплаты устанавливаются по каждому основанию.

2.9. Преподавателям выплаты по повышающим коэффициентам начисляются с учетом установленной работнику учебной нагрузки.

2.10. Выплаты компенсационного характера (раздел 5 настоящего Положения) устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Хабаровского края, утвержденным постановлением Правительства края от 04 августа 2008 г. №178-пр "Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Хабаровского края и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Хабаровского края".


2.11. Выплаты стимулирующего характера, критерии и порядок их установления (раздел 6 настоящего Положения) устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края, утвержденным постановлением Правительства края от 04 августа 2008 г. N 179-пр "Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края".

2.12. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты компенсационного характера и выплаты в соответствии с показателями эффективности, являются обязательными для включения в трудовой договор.

2.13. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

2.14. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке внутреннего совместительства, производится раздельно.

2.15. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам выплачивается в соответствии с Положением о порядке начисления и выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам краевых государственных бюджетных и автономных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края (приложение N 5 к настоящему Положению).

	Министерство образования и науки Хабаровского края Краевого государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)» (КГБ ПОУ «ВМК (ЦПК)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда Условное обозначение:	Редакция №3 Изменение №0	Лист 5 из 32 Экз. № 1

3. Порядок определения учебной нагрузки и условия оплаты труда преподавателей на основе тарификации

3.1. Оплата труда преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

3.2. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

3.3. Преподавателям Колледжа норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы составляет 720 часов в год.

3.4. Учебная нагрузка преподавателей определяется с учетом количества часов по учебным планам, рабочим программам учебных предметов, образовательным программам.


Право распределять учебную нагрузку предоставлено директору Колледжа, с участием заместителя директора по учебной работе, по согласованию с представительным органом работников.

3.5. Объем учебной нагрузки преподавателей определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается локальным нормативным актом Колледжа.

3.6. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки преподавателей по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре (дополнительном соглашении), допускается по соглашению сторон трудового договора, заключенного в письменной форме.

Изменение объема учебной нагрузки в сторону его снижения допускается в связи с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, групп.

3.7. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызванных необходимостью таких изменений, работодатель обязан уведомить преподавателя в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

	Министерство образования и науки Хабаровского края Краевого государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)» (КГБ ПОУ «ВМК (ЦПК)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда	Редакция №3 Изменение №0	Лист 6 из 32 Экз. № 1
Условное обозначение:			

3.8. Учебная нагрузка на учебный год для преподавателей Колледжа ограничивается верхним пределом 1440 часов (36 часов в неделю).

3.9. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), может выполняться в Колледже директором Колледжа, согласовывается Министерством образования и науки Хабаровского края, а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей директора), – самим Колледжем.

Педагогическая (преподавательская) работа директора Колледжа по совместительству в другой организации, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения Министерства образования и науки Хабаровского края. Для получения разрешения директор Колледжа подает заявление на имя Министра образования и науки Хабаровского края.


3.10. Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы преподавателя на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

Для преподавателей Колледжа средняя месячная заработная плата за часы учебной нагрузки определяется путем умножения размера ставки заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

3.11. Средняя месячная заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от объема учебной нагрузки, выполняемой преподавателем в каждом месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.

3.12. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

3.13. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую преподавателем с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактическому объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

	Министерство образования и науки Хабаровского края Краевого государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)» (КГБ ПОУ «ВМК (ЦПК)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда	Редакция №3 Изменение №0	Лист 7 из 32
	Условное обозначение:		Экз. № 1

3.14. В случае, когда учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателем в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.


Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу (например, в день выдачи больничного листа, в день выезда в командировку и прибытия из нее), не производится.

3.15. В случае, когда в соответствии с действующим законодательством руководитель физического воспитания и преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке и т.д.), установленный им объем учебной нагрузки в счет получаемого должностного оклада уменьшению не подлежит. Уменьшается только та часть учебной нагрузки, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

3.16. Преподавателям, находящимся в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске и (или) ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка определяется из расчета ее объема на полный учебный год с последующим применением условий ее уменьшения, предусмотренных пунктом 3.14 настоящего Положения.

3.17. Преподавателям Колледжа, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, либо уменьшенной по основаниям, предусмотренным пунктом 3.14 настоящего Положения, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном в начале учебного года.

3.18. При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в Колледже, а также участвующих в проведении учебных занятий, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются Колледжем самостоятельно.

	Министерство образования и науки Хабаровского края Краевого государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)» (КГБ ПОУ «ВМК (ЦПК)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда Условное обозначение:	Редакция №3 Изменение №0	Лист 8 из 32 Экз. № 1

3.19. Педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог-наставник", "педагог-методист", к должностным окладам (ставкам заработной платы) устанавливается доплата в следующих размерах:

- "педагог-наставник" - 30%;
- "педагог-методист" - 20%."

4. Условия оплаты труда директора Колледжа и его заместителей, главного бухгалтера

4.1. Заработная плата директора Колледжа, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Условия оплаты труда директора Колледжа определяются трудовым договором, заключаемым с Министерством образования Хабаровского края в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013г. №329.

4.3. Размер должностного оклада директора Колледжа, размер, порядок и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера определяются Министерством образования и науки Хабаровского края.


4.4. Размер должностного оклада директора Колледжа определяется в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости Колледжа и отражается в трудовом договоре.

4.5. Размеры должностных окладов заместителей директора Колледжа, главного бухгалтера устанавливаются Колледжем в размере на 10 - 30 процентов ниже оклада директора.

4.6. Выплаты компенсационного характера для директора Колледжа, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются в зависимости от условий их труда в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

4.7. Директору, заместителям директора Колледжа к должностному окладу устанавливаются следующие выплаты:

- стимулирующего характера;
- за наличие ученой степени кандидата наук - 10 %;
- наличие ученой степени доктора наук - 20%;
- наличие ученого звания "доцент" - 10%;
- наличие ученого звания "профессор" – 20%;

	Министерство образования и науки Хабаровского края Краевого государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)» (КГБ ПОУ «ВМК (ЦПК)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда	Редакция №3 Изменение №0	Лист 9 из 32 Экз. № 1
Условное обозначение:			

-наличие почетного звания "Народный", "Заслуженный", другие почетные звания, соответствующие у руководящих работников профилю учреждения - 10%.

Выплата за наличие ученой степени, звания "Заслуженный", "Народный" устанавливается:

- при присвоении почетного звания - со дня вступления в силу правового акта о присвоении почетного звания или правового акта о награждении ведомственной наградой;

- при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения уполномоченным органом о выдаче диплома кандидата наук;

- при присуждении ученой степени доктора наук - со дня принятия решения уполномоченным органом о присуждении ученой степени доктора наук.

4.8. Министерство образования и науки Хабаровского края устанавливает директору Колледжа выплаты стимулирующего характера.

Размеры выплат стимулирующего характера директору Колледжа устанавливаются в зависимости от достижения им целевых показателей эффективности работы, предусмотренных ведомственным перечнем показателей эффективности деятельности руководителей, утвержденным Министерством образования и науки Хабаровского края.


Целевые показатели эффективности содержат формализованные критерии определения достижимых результатов работы, измеряемые качественными и количественными показателями.

Размеры выплат стимулирующего характера директора Колледжа устанавливаются по результатам проведенного мониторинга итоговой оценки эффективности деятельности директора.

4.9. Соотношение среднемесячной заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Колледжа, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется согласно порядку, утверждаемому Правительством Российской Федерации в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера Колледжа и среднемесячной заработной платы работников Колледжа (без учета заработной платы директора, заместителей директора, главного бухгалтера) определяется Министерством образования и науки Хабаровского края в кратности от 1 до 4.

4.10. Условия оплаты заместителей директора, главного бухгалтера

	Министерство образования и науки Хабаровского края Краевого государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)» (КГБ ПОУ «ВМК (ЦПК)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда	Редакция №3 Изменение №0	Лист 10 из 32 Экз. № 1
Условное обозначение:			

определяются трудовыми договорами в соответствии с локальными нормативными актами Колледжа.

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Хабаровского края, утвержденным постановлением Правительства края от 04 августа 2008 г. № 178-пр "Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Хабаровского края и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Хабаровского края", работникам Колледжа могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:


-выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;

-выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу с разделением смены на части (с перерывом работы свыше двух часов) водителю, за разъездной характер работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (в том числе выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника, - за классное руководство, проверку письменных работ, заведование кабинетами, за выполнение работы, связанной с методической работой или наставнической деятельностью (при наличии квалификационной категории "педагог-наставник", "педагог-методист"), и т.д.);

-надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

В соответствии с Разъяснением о порядке установления выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Хабаровского края, утвержденным постановлением Правительства края от 04 августа 2008 г. № 178-пр "Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Хабаровского края и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Хабаровского края» в Колледже определен

	Министерство образования и науки Хабаровского края Краевого государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)» (КГБ ПОУ «ВМК (ЦПК)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда Условное обозначение:	Редакция №3 Изменение №0	Лист 11 из 32 Экз. № 1

порядок выплат компенсационного характера.

5.2. Выплаты компенсационного характера (кроме районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера), установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ, без учета повышающих коэффициентов.


5.3. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников в соответствии со статьей 6 Закона Хабаровского края от 26 ноября 2008 г. N 222 "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Хабаровского края" применяются:

- районные коэффициенты за работу в местностях, приравненным к районам Крайнего Севера;
- процентные надбавки за стаж работы в организациях, расположенных в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размерах, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и края.

5.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу с разделением смены на части (с перерывом работы свыше двух часов) водителю, за разъездной характер работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.4.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.4.2. Порядок и размеры доплат за работу, не входящую в круг должностных обязанностей, но непосредственно связанную с образовательным процессом: проверка письменных работ; заведование кабинетом, учебной мастерской, лабораторией, учебно-опытным участком, учебно-консультационным пунктом; руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями; классное руководство; за выполнение работы, связанной с методической работой или наставнической деятельностью (при

	Министерство образования и науки Хабаровского края Краевого государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)» (КГБ ПОУ «ВМК (ЦПК)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда	Редакция №3 Изменение №0	Лист 12 из 32 Экз. № 1
Условное обозначение:			

наличии квалификационной категории "педагог-наставник", "педагог-методист") и др., устанавливаются Приложением N 6 к настоящему Положению, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

5.4.3. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

5.4.4 Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время составляет 35 процентов оклада (должностного оклада).

Расчет повышения оплаты труда за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной работнику.


5.4.5. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.5. Надбавка за работу со сведениями, составляющими

	Министерство образования и науки Хабаровского края Краевого государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)» (КГБ ПОУ «ВМК (ЦПК)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда Условное обозначение:	Редакция №3 Изменение №0	Лист 13 из 32 Экз. № 1

государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера (в соответствии с эффективностью работы)

6.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в целях повышения эффективности работы и качества предоставляемых государственных услуг работниками Колледжа.

6.2. Перечень видов выплат стимулирующего характера соответствует уставным задачам Колледжа, а также показателям оценки эффективности работы Колледжа.


6.3. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края, утвержденным постановлением Правительства Хабаровского края от 04 августа 2008 г. N 179-пр "Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края", в Колледже устанавливаются следующие виды выплат:

- выплаты за квалификационную категорию, ученую степень, ученое звание, звания "заслуженный", "народный", другие почетные звания;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- надбавка за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

6.3.1. Размеры выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию, наличие ученой степени, ученого звания, звания "Заслуженный", "Народный", другие почетные звания, устанавливаемых работникам Колледжа, приведены в приложении N 1 к настоящему Положению.

Выплаты устанавливаются:

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении квалификационной категории;
- при присвоении почетного звания - со дня вступления в силу правового акта о присвоении почетного звания или со дня вступления в силу правового акта о награждении ведомственной наградой;
- при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения уполномоченным органом о выдаче диплома кандидата наук;
- при присуждении ученой степени доктора наук - со дня принятия

	Министерство образования и науки Хабаровского края Краевого государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)» (КГБ ПОУ «ВМК (ЦПК)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда Условное обозначение:	Редакция №3 Изменение №0	Лист 14 из 32 Экз. № 1

решения уполномоченным органом о присуждении ученой степени доктора наук.

Преподавателям выплаты за квалификационную категорию, почетное звание, ученую степень начисляются с учетом установленной учебной нагрузки.

При переходе педагогического работника, имеющего квалификационную категорию, с одной должности на другую, по которым совпадают профили работы, условия оплаты труда устанавливаются с учетом имеющейся квалификационной категории в течение срока ее действия (приложение N 2 к настоящему Положению).

6.4. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливаются два раза в год: в декабре месяце текущего года и в июне месяце следующего года с учетом показателей и критериев оценки труда на основе ключевых показателей эффективности деятельности работников, разработанных в Колледже.

6.5. Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с соблюдением следующих принципов:

а) объективности - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

б) предсказуемости - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

в) адекватности - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всей организации, его опыту и уровню квалификации;


г) своевременности - вознаграждение должно следовать за достижением результата;

д) прозрачности - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

6.6. Для определения размера стимулирующих выплат за качество выполняемых работ создается соответствующая комиссия из представителей работников и работодателя. Состав комиссии утверждается приказом директора Колледжа.

Комиссия устанавливает размер стимулирующих выплат за качество выполняемых работ с учетом предоставленных в комиссию руководителями структурных подразделений ключевых показателей эффективности деятельности на каждого работника своего подразделения.

Решение комиссии об установленных размерах стимулирующих выплат за качество выполняемых работ оформляется протоколом, на основании которого директор Колледжа издает приказ с обязательным ознакомлением работников в части его касающихся.

	Министерство образования и науки Хабаровского края Краевого государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)» (КГБ ПОУ «ВМК (ЦПК)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда Условное обозначение:	Редакция №3 Изменение №0	Лист 15 из 32 Экз. № 1

6.7. Надбавка за выслугу лет устанавливается в соответствии с Положением о порядке назначения и выплаты надбавок за выслугу лет работникам краевых государственных бюджетных и автономных профессиональных образовательных организаций, организации дополнительного профессионального образования, подведомственных Министерству образования и науки Хабаровского края (приложение N 3 к настоящему Положению), Приказом Министерства образования и науки Хабаровского края от 25 апреля 2019 года N 15.

6.8. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Колледжа и средств от приносящей доход деятельности.

6.9. Размер стимулирующих выплат может устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Максимальный размер выплат не ограничен.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Штатное расписание Колледжа ежегодно утверждается директором Колледжа и включает в себя все должности служащих (профессий рабочих) Колледжа.


Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям Колледжа в соответствии с уставом Колледжа.

7.2. Министерство образования и науки Хабаровского края вправе устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организаций (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу с учетом положений Программы оздоровления государственных финансов Хабаровского края на период до 2024 года, утвержденной распоряжением Правительства Хабаровского края от 29 октября 2018 г. N 706-рп.

7.3. Из фонда оплаты труда работникам два раза в год выплачивается материальная помощь.

Порядок и размеры выплаты материальной помощи устанавливаются Положением о порядке выплаты материальной помощи в Краевом государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)».

Материальная помощь директору Колледжа устанавливается

	Министерство образования и науки Хабаровского края Краевого государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)» (КГБ ПОУ «ВМК (ЦПК)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда Условное обозначение:	Редакция №3 Изменение №0	Лист 16 из 32 Экз. № 1


Министерством образования и науки Хабаровского края на основании письменного заявления директора.

Выплата материальной помощи производится в пределах средств фонда оплаты труда.

7.4. По должностям служащих (профессиям рабочих), размеры окладов по которым не определены правовым актом Министерства образования и науки Хабаровского края, размеры окладов устанавливаются по решению директора Колледжа, но не более чем оклад директора Колледжа.

7.5. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда директор Колледжа несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Настоящее положение считать вступившим в законную силу с момента подписания приказа о его утверждении. Положение действует до момента вступления в законную силу нового Положения, касающегося оплаты труда работников Колледжа.


	Министерство образования и науки Хабаровского края Краевого государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)» (КГБ ПОУ «ВМК (ЦПК)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда Условное обозначение:	Редакция №3 Изменение №0	Лист 17 из 32 Экз. № 1

Приложение №1
 к Положению об оплате труда
 работников КГБ ПОУ «ВМК (ЦПК)»

РАЗМЕРЫ

выплат к окладу (должностному) окладу, ставке заработной платы за
 квалификационную категорию, наличие ученой степени, ученого звания,
 звания "Заслуженный", "Народный", другие почетные звания, в процентах

№ п/п	Показатели квалификации	Специалисты, руководители структурных подразделений
1	Наличие высшей квалификационной категории	75
2	Наличие первой квалификационной категории	15
3	Наличие второй квалификационной категории	10
4	Наличие ученой степени кандидата наук *	10
5	Наличие ученой степени доктора наук *	20
6	Наличие ученого звания "доцент"	10
7	Наличие ученого звания "профессор"	20
8	Наличие почетного звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель", другие почетные звания, соответствующие у руководящих работников профиля организации, у педагогических - профилю педагогической деятельности	10

	Министерство образования и науки Хабаровского края Краевого государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)» (КГБ ПОУ «ВМК (ЦПК)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда Условное обозначение:	Редакция №3 Изменение №0	Лист 18 из 32 Экз. № 1


Приложение №2
к Положению об оплате труда
работников КГБ ПОУ «ВМК (ЦПК)»

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей, по которым условия оплаты труда устанавливаются
 с учетом имеющейся квалификационной категории

При переходе имеющего квалификационную категорию педагогического работника с одной должности на другую, по которым совпадают профили работы, условия оплаты труда устанавливаются с учетом имеющейся квалификационной категории в течение срока ее действия в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория или установлено соответствие занимаемой должности	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, соответствие занимаемой должности, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от образовательного учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог, педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса "Основы безопасности жизнедеятельности"(ОБЖ)
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися из курса "Основы безопасности жизнедеятельности"(ОБЖ), в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности; учитель,

	Министерство образования и науки Хабаровского края Краевого государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)» (КГБ ПОУ «ВМК (ЦПК)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда	Редакция №3 Изменение №0	Лист 19 из 32 Экз. № 1
Условное обозначение:			

	преподаватель физкультуры (физического воспитания)
Руководитель физического воспитания	Учитель физкультуры (физического воспитания); преподаватель физкультуры (физического воспитания); инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса "Основы безопасности жизнедеятельности" (ОБЖ)
Мастер производственного обучения	Учитель технологии; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель технологии	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (независимо от преподаваемого предмета, либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель; педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательного учреждения среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель детской музыкальной,	Учитель музыки общеобразовательного



Министерство образования и науки Хабаровского края
Краевого государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)»
(КГБ ПОУ «ВМК (ЦПК)»)

Наименование документа: Положение об оплате труда


Редакция №3
Изменение №0

Лист 20
из 32
Экз. № 1

Условное обозначение:

художественной школы, (школы искусств, культуры); концертмейстер	учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательного учреждения среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре
Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель
Преподаватель образовательного учреждения среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования	Учитель того же предмета (дисциплины) общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу
Учитель общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу	Преподаватель того же предмета (дисциплины) образовательного учреждения среднего профессионального образования, структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования

Другие случаи учета квалификационной категории при работе на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, рассматриваются министерством образования и науки Хабаровского края на основании письменного заявления работника.

	Министерство образования и науки Хабаровского края Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)» (КГБ ПОУ «ВМК (ЦПК)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда Условное обозначение:	Редакция №3 Изменение №0	Лист 21 из 32 Экз. № 1

Приложение №3
к Положению об оплате труда
работников КГБ ПОУ «ВМК (ЦПК)»

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке назначения и выплаты надбавок за выслугу лет работникам
 Краевого государственного бюджетного профессионального
 образовательного учреждения «Ванинский межотраслевой колледж (Центр
 подготовки кадров)»

1. Общие положения

1.1. Выплата надбавки за выслугу лет (далее – «Надбавка») работникам Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)» (далее – «Колледж»), производится дифференцированно в зависимости от стажа работы, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

1.1.1. Директору Колледжа, его заместителям (кроме заместителя по административно-хозяйственной работе), главному бухгалтеру при стаже работы:

- до 2 лет – 15 процентов;
- от 2 до 5 лет – 20 процентов;
- от 5 до 10 лет – 30 процентов;
- от 10 лет и выше - 35 процентов.


1.1.2. Педагогическим работникам и другим работникам при стаже работы:

- до 2 лет – 15 процентов;
- от 2 до 5 лет – 20 процентов;
- от 5 до 10 лет – 25 процентов;
- 10 лет и выше - 35 процентов.

1.2. Выплата надбавки производится ежемесячно.

1.3. Финансирование расходов по выплате надбавок работникам Колледжа осуществляется за счет средств краевого бюджета.

2. Исчисление стажа работы, дающего право на получение надбавки

	Министерство образования и науки Хабаровского края Краевого государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)» (КГБ ПОУ «ВМК (ЦПК)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда	Редакция №3 Изменение №0	Лист 22 из 32 Экз. № 1
Условное обозначение:			

2.1. В общий стаж работы, дающий право на получение надбавки, включается:


2.1.1. Время работы в:

- дошкольных образовательных организациях;
- общеобразовательных организациях;
- профессиональных образовательных организациях;
- образовательных организациях высшего образования;
- организациях дополнительного образования;
- организациях дополнительного профессионального образования;
- организациях, осуществляющих обучение для детей-сирот и детей, ставшихся без попечения родителей;
- Краевом государственном бюджетном общеобразовательном учреждении "Хабаровский краевой центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи;
- Краевом государственном бюджетном учреждении "Хабаровский центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи";
- Краевом государственном казенном учреждении "Региональный центр оценки качества образования»;
- Краевом государственном казенном учреждении "Центр бухгалтерского учета и ресурсно-правового обеспечения образования»;
- Краевом государственном казенном учреждении "Центр по развитию семейных форм устройства детей, оставшихся без попечения родителей, и постинтернатному сопровождению;
- Министерстве образования и науки Хабаровского края;
- органах местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования;
- централизованных бухгалтериях муниципальных районов и городских округов.

2.1.2. Время обучения работников Колледжа в образовательных организациях, осуществляющих переподготовку и повышение квалификации кадров, если они работали в государственных и муниципальных организациях на соответствующих должностях.

2.1.3. Время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоящим в трудовых отношениях с Колледжем.

2.1.4. Руководителям и специалистам, занимающим должности, не связанные с образовательной деятельностью (экономические, финансовые, хозяйственные и т.д.),

	Министерство образования и науки Хабаровского края Краевого государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)» (КГБ ПОУ «ВМК (ЦПК)»)	
	Наименование документа: Положение об оплате труда	Редакция №3 Изменение №0
	Условное обозначение:	Лист 23 из 32 Экз. № 1

- иные периоды работы, опыт и знания по которым необходимы для выполнения обязанностей по занимаемой должности.

Решение о включении в стаж работы периодов, дающих право на получение надбавки, принимает директор Колледжа по рекомендации аттестационной комиссии Колледжа.

2.1.5. Для педагогических и руководящих работников в стаж работы, дающий право на получение надбавки, засчитываются также другие периоды работы, предусмотренные к зачету в педагогический стаж, в соответствии с приложениями N 1, 2 к Письму Министерства образования и науки Российской Федерации от 26 октября 2004 г. N АФ-947 "О размерах и условиях оплаты труда работников образовательных учреждений в 2005 году".

3. Порядок установления стажа работы, дающего право на получение надбавки

3.1. Стаж работы для выплаты надбавки устанавливается приказом директора Колледжа.

3.2. Стаж работы, дающий право на получение надбавки, определяется исходя из сведений, указанных в трудовой книжке работника, а также сведений о трудовой деятельности в соответствии со ст. 66.1 Трудового кодекса РФ.


4. Порядок начисления и выплаты надбавки

4.2. Надбавка выплачивается исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, установленных на основе отнесения занимаемой им должности к ПКГ и пропорционально установленной учебной нагрузке, но не выше одной ставки.

4.3. Надбавка учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

4.4. Надбавка выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, выплата новой надбавки производится по окончании указанных периодов.


	Министерство образования и науки Хабаровского края Краевого государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)» (КГБ ПОУ «ВМК (ЦПК)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда Условное обозначение:	Редакция №3 Изменения №0	Лист 24 из 32 Экз. № 1

4.5. При увольнении работника надбавка начисляется пропорционально отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете.

5. Порядок контроля и ответственность за соблюдение установленного порядка начисления надбавки

5.1. Ответственность за своевременный пересмотр размера надбавки у работников Колледжа возлагается на специалиста по персоналу Колледжа.


5.2. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для назначения надбавки или определения ее размера рассматриваются в установленном законодательством порядке.

	Министерство образования и науки Хабаровского края Краевого государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)» (КГБ ПОУ «ВМК (ЦПК)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда Условное обозначение:	Редакция №3 Изменение №0	Лист 25 из 32 Экз. № 1

Приложение №4
 к Положению об оплате труда работников
 КГБ ПОУ «ВМК (ЦПК)»

Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов),
 минимальных ставок заработной платы по профессиональным
 квалификационным группам

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Размер минимального оклада (минимального должностного оклада), минимальной ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, утвержденные Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее - Минздравсоцразвития России) от 5 мая 2008 г. № 216н	
1.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	6 688
1.2.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1.2.1.	1 квалификационный уровень	6 900
1.2.2.	2 квалификационный уровень	7 118
1.3.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1.3.1.	1 квалификационный уровень	7 974
1.3.2.	2 квалификационный уровень	8 410
1.3.3.	3 квалификационный уровень	9 064
1.3.4.	4 квалификационный уровень	9 497
1.4.	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных	

	Министерство образования и науки Хабаровского края Краевого государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)» (КГБ ПОУ «ВМК (ЦПК)»)		Лист 26 из 32 Экз. № 1
	Наименование документа: Положение об оплате труда	Редакция №3 Изменение №0	
Условное обозначение:			

	подразделений	
1.4.1.	1 квалификационный уровень	10 612
1.4.2.	2 квалификационный уровень	11 074
1.4.3.	3 квалификационный уровень	11 535
2.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 570	
2.1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	7 765
3.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н	
3.1.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	
3.1.1.	1 квалификационный уровень	6 765
3.1.2.	2 квалификационный уровень	7 442
3.1.3.	3 квалификационный уровень	8 116
3.1.4.	4 квалификационный уровень	8 340
3.1.5.	5 квалификационный уровень	8 568
3.2.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	
3.2.1.	1 квалификационный уровень	7 894
3.2.2.	2 квалификационный уровень	8 116
3.2.3.	3 квалификационный уровень	8 340
3.2.4.	4 квалификационный уровень	8 568
3.2.5.	5 квалификационный уровень	9 471
4.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н	
4.1.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	



Министерство образования и науки Хабаровского края
Краевого государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)»
(КГБ ПОУ «ВМК (ЦПК)»)

Наименование документа: Положение об оплате труда


Редакция №3
Изменение №0

Лист 27
из 32


Условное обозначение:

Экз. № 1

4.1.1.	1 квалификационный уровень	4 902
4.1.2.	2 квалификационный уровень	5 411
4.2.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
4.2.1.	1 квалификационный уровень	5 529
4.2.2.	2 квалификационный уровень	6 353
4.2.3.	3 квалификационный уровень	6 940
4.2.4.	4 квалификационный уровень	9 132
5.	Работники краевых государственных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края, занимающие должность, не отнесенную к профессиональной квалификационной группе	
5.1.	Ассистент (помощник)	6 688
5.2.	Советник директора по воспитанию и по взаимодействию с детскими общественными объединениями	9 064
№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Размер минимального оклада (минимального должностного оклада), минимальной ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
1	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008г №216н	
1.3.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1.3.1.	1 квалификационный уровень	6904
1.3.2.	2 квалификационный уровень	7281
1.3.3.	3 квалификационный уровень	7848

	Министерство образования и науки Хабаровского края Краевого государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)» (КГБ ПОУ «ВМК»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда Условное обозначение:	Редакция №3 Изменение №0	Лист 28 из 32 Экз. № 1

1.3.4.	4 квалификационный уровень	8223
--------	----------------------------	------

	Министерство образования и науки Хабаровского края Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)» (КГБ ПОУ «ВМК (ЦПК)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда	Редакция №3 Изменение №0	Лист 29 из 32 Экз. № 1
Условное обозначение:			

Приложение №5
к Положению об оплате труда работников
КГБ ПОУ «ВМК (ЦПК)»

Положение

о порядке начисления и выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)»

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением устанавливается порядок начисления и выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)» (далее - вознаграждение)

1.2. Выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) предоставляются педагогическим работникам Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)», реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющим руководство в группах очной формы обучения, проходящих обучение за счет средств бюджета.

1.3. Выплата вознаграждения производится ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы.

1.4. Финансирование расходов по выплате вознаграждения педагогическим работникам образовательных организаций осуществляется за счет средств краевого и федерального бюджетов.


2. Порядок начисления и выплаты вознаграждения

2.1. За счет средств краевого бюджета:

2.1.1. Софинансирование расходных обязательств на выплату районных коэффициентов к вознаграждению за классное руководство, установленных нормативными правовыми актами Хабаровского края.

2.2. За счет средств федерального бюджета:

2.2.1. Вознаграждение в размере 5 000 рублей за классное руководство (кураторство) выплачивается педагогическим работникам Краевого


	Министерство образования и науки Хабаровского края Краевого государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)» (КГБ ПОУ «ВМК (ЦПК)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда	Редакция №3 Изменение №0	Лист 30 из 32 Экз. № 1
Условное обозначение:			

государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров), реализующих образовательные программы среднего профессионального образования (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления кураторства (классного руководства) в двух и более группах).

2.2.2. Часть отпускных, начисленная с суммы выплаченного вознаграждения, учтенного в расчете средней заработной платы.

2.3. При определении размера вознаграждения учитываются установленные трудовым законодательством Российской Федерации отчисления по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование и обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) и районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.4. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) в размере 5 000 рублей выплачивается дополнительно к установленным компенсационным выплатам (доплатам) за выполнение функций классного руководителя (куратора).

	Министерство образования и науки Хабаровского края Краевого государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)» (КГБ ПОУ «ВМК (ЦПК)»)	
	Наименование документа: Положение об оплате труда Условное обозначение:	Редакция №3 Изменение №0

Приложение №6
к Положению об оплате труда работников
КГБ ПОУ «ВМК (ЦПК)»

Положение

О порядке и размерах доплат за работу, не входящую в круг должностных обязанностей, но непосредственно связанную с образовательным процессом: проверка письменных работ; заведование кабинетом, учебной мастерской, лабораторией, учебно-опытным участком, учебно-консультационным пунктом; руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями и за выполнение функций классного руководителя (куратора) педагогическим работникам Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)»

1. Общие положения


1.1. Настоящим Положением устанавливается порядок начисления и выплаты доплат за работу, не входящую в круг должностных обязанностей, но непосредственно связанную с образовательным процессом: проверка письменных работ; заведование кабинетом, учебной мастерской, лабораторией, учебно-опытным участком, учебно-консультационным пунктом; руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями и за выполнение функций классного руководителя (куратора) педагогическим работникам Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)» (далее - доплаты).

1.3. Выплата доплат производится ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы.

1.4. Финансирование расходов по выплате доплаты педагогическим работникам образовательных организаций осуществляется, в случае обеспечения указанных выплат финансовыми средствами краевого бюджета.

2. Порядок начисления доплат.

2.1. Доплаты за работу, не входящую в круг должностных обязанностей, но непосредственно связанную с образовательным процессом: проверка письменных работ; заведование кабинетом, учебной мастерской, лабораторией, учебно-опытным участком, учебно-консультационным пунктом; руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями и за выполнение функций классного руководителя (куратора) являются выплатой компенсационного характера

	Министерство образования и науки Хабаровского края Краевого государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)» (КГБ ПОУ «ВМК (ЦПК)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда Условное обозначение:	Редакция №3 Изменение №0	Лист 32 из 32 Экз. № 1

2.2. Доплата за проверку письменных работ осуществляется в размере 10% от установленной годовой педагогической нагрузки по практическим занятиям по дисциплинам: математика, естественный научный цикл математики, естествознание (разделы физика, химия), физика, русский язык, русский язык и культура речи, химия.

2.3. Доплата за заведование кабинетом, учебной мастерской, лабораторией, учебно-опытным участком, учебно-консультационным пунктом осуществляется в размере 5% от ставки заработной платы по ПКГ.

2.4. Доплата за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями осуществляется в размере 10% от ставки заработной платы по ПКГ.

2.4. Доплата за выполнение функций классного руководителя (куратора) осуществляется в размере 10% от ставки заработной платы по ПКГ.

2.5. При определении размера доплаты учитываются установленные трудовым законодательством Российской Федерации отчисления по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) и районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.