



Министерство образования и науки Хабаровского края
Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)»
(КГБ ПОУ «ВМК (ЦПК)»)

ПРИКАЗ

14 ноября 2023 г.

№ 144-П

п.Ванино

«О внесении изменений
в Положение об оплате труда
работников КГБ ПОУ «ВМК (ЦПК)»

В соответствии с приказом министерства образования и науки Хабаровского края от 13 ноября 2023 г. N 71 "О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Хабаровского края"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)», утвержденное приказом Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ванинский межотраслевой колледж (Центр опережающей профессиональной подготовки)» от 24.09.2021 №142-П «Об утверждении Положения о об оплате труда», а именно:

2. Раздел 2 дополнить подпунктом 2.16 следующего содержания:

3. "2.16. Педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог-наставник", "педагог-методист" к должностным окладам (ставкам заработной платы), устанавливается доплата в следующих размерах:

"педагог-наставник" – 30 %;

"педагог-методист" – 20 %."

4. Пункт 5.4 изложить в новой редакции:

"5.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу с разделением смены на части (с перерывом работы свыше двух часов) водителю, за разъездной характер работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (в том числе выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника – за проверку тетрадей, заведование кабинетом, вознаграждение за выполнение функций

классного руководителя, за выполнение работы, связанной с методической работой или наставнической деятельностью (при наличии квалификационной категории "педагог-наставник", "педагог-методист") и т.д.);";

5. Пункт 5.4.2 изложить в новой редакции:

"5.4.2. Порядок и размеры доплат за работу, не входящую в круг должностных обязанностей, но непосредственно связанную с образовательным процессом: проверка письменных работ; заведование кабинетом, учебной мастерской, лабораторией, учебно-опытным участком, учебно-консультационным пунктом; руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями; вознаграждение за выполнение функций классного руководителя; за выполнение работы, связанной с методической работой или наставнической деятельностью (при наличии квалификационной категории "педагог-наставник", "педагог-методист") и др. устанавливаются локальным актом организации с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также обеспечения указанных выплат финансовыми средствами."

6. В пункте 2.5 в тексте сноски слова "в год" заменить словами "в течение года с момента";

7. Настоящий приказ вступает в силу со дня его принятия, пункты 1-5, распространяются на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2023

8. Технику-программисту разместить настоящий приказ на официальном сайте учреждения в течение десяти рабочих дней со дня издания.

9. Секретарю руководителя ознакомить с настоящим приказом работников КГБ ПОУ «ВМК (ЦПК)».

10. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Р.Р. Рахимова